****

**Одеська обласна організація**

**№ 6**

**січень 2023 р.**

**Відпустка та допомога на оздоровлення непедагогічним працівникам,**

**які виконують викладацьку роботу**

# Відпустка та допомога на оздоровлення непедагогічним працівникам, які виконують викладацьку роботу

**На допомогу спілчанам відправляємо роз’яснення Антоніни Клименко, начальника управління соціально-економічного захисту ЦК Профспілки працівників освіти і науки України.**

Оплата праці працівників зак­ладів загальної середньої освіти провадиться на підставі положень Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міносвіти від 15.04.1993 № 102 (*далі*— Інструкція №102).

Працівникам зак­ладу освіти — не керівникам можна вести викладацьку роботу у своєму зак­ладі, але не більше ніж 480 годин на рік, якщо вони за основ­ною роботою отримують пов­ний посадовий оклад (ставку). Це дозволяє пункт 91 Інструкції №102.

Керівні працівники зак­ладів освіти ­можуть вести викладацьку роботу, але не більше ніж 360 годин на рік.

Передостаннім абзацом пункту 91 Інструкції № 102 передбачено, що названим працівникам за норму годин, визначену у ньому, оплата проводиться понад основ­ний посадовий оклад (ставку) у порядку, передбаченому для вчителів за тарифікацією.

У тарифікаційному списку вказують усіх працівників зак­ладу освіти, ставки заробітної плати і посадові оклади яких залежать від освіти, категорії та тарифного розряду, які ведуть викладацьку роботу (прим. 1 до додатка № 1 до Інструкції №102). Аналогічні норми застосовуються й під час тарифікації працівників зак­ладів фахової передвищої освіти, типова форма Тарифікаційного списку для яких затверджена додатком №2 до Інструкції №102.

## Розмір матеріальної допомоги на оздоровлення

Виплату допомоги на оздоровлення до щорічної відпустки педагогічним працівникам гарантує стаття 57 Закону України «Про освіту» від 05.09.2017 № 2145-VIII. Абзацом одинадцятим частини першої цієї статті передбачено, що таку допомогу виплачують у розмірі місячного посадового окладу (ставки заробітної плати).

Щодо надання допомоги на оздоровлення до щорічної відпустки педагогічним працівникам, які ведуть викладацьку роботу, МОН та ЦК Профспілки працівників освіти і науки України в пункті 1 спільного листа від 11.06.2001 №1/9-223 та №02-8/267 зазначають:

Іншим працівникам установ і зак­ладів освіти, які не займають посади педагогічних або науково-педагогічних працівників, але ведуть викладацьку (педагогічну) роботу, допомога при наданні щорічної відпустки не передбачена.

Водночас тим працівникам, які за основ­ною посадою обіймають непедагогічні посади, може надаватися матеріальна допомога, зокрема на оздоровлення, у розмірі **до одного посадового окладу** відповідно до абзацу «б» пункту 4 постанови КМУ «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, зак­ладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» від 30.08.2002 №1298 та підпункту 5 пункту 4 наказу МОН «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних зак­ладів, установ освіти та наукових установ» від 26.09.2005 № 557. Зокрема, керівникам навчальних зак­ладів надано право в межах фонду заробітної плати, затвердженого в кошторисах доходів і видатків, надавати працівникам матеріальну допомогу, зокрема на оздоровлення, у сумі не більше ніж один посадовий оклад на рік.

## Тривалість відпустки

Право на відпустки мають громадяни України, які перебувають у трудових відносинах з підприємствами, установами, організаціями. Це право забезпечується гарантованим наданням відпустки визначеної тривалості із збереженням на її період місця роботи (посади), заробітної плати (ст. 2 Закону України «Про відпустки» від 15.11.1996 №504/96-ВР).

Тривалість щорічної основ­ної відпустки викладачів зак­ладів вищої освіти становить 56 календарних днів. Так встановлює Порядок надання щорічної основ­ної відпустки тривалістю до 56 календарних днів керівним працівникам навчальних зак­ладів та установ освіти, навчальних (педагогічних) частин (підрозділів) інших установ і зак­ладів, педагогічним, науково-педагогічним працівникам та науковим ­працівникам, ­затверджений постановою КМУ від 14.04.1997 №346. Але слід зазначити, що на час прий­няття зазначеної постанови зак­лади фахової передвищої освіти мали статус зак­ладів вищої освіти І—ІІ рівнів акредитації.

Тому за викладацьку роботу, що здійснюють зазначені непедагогічні працівники за посадами викладачів, відпустка надається тривалістю 56 календарних днів. За основ­ною посадою відпустка надається визначеної законодавством тривалості. Зокрема, під час воєнного стану тривалість щорічної основ­ної відпустки може бути обмежена 24 календарними днями, як це передбачено статтею 12 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15.03.2022 № 2136-IX. При цьому додаткові щорічні відпустки, зокрема за ненормований робочий день, надаються пов­ної тривалості.

Обчислення середньої заробітної плати для оплати часу щорічної відпустки здійснюється відповідно до Порядку обчислення середньої заробітної плати, затвердженого постановою КМУ від 08.02.1995 №100, окремо за кожною з посад.

**Джерело –** [**Головбух:бюджет**](https://ebudget.expertus.com.ua/10003971)

*Упорядкувала*

*фахівець з інформаційно-аналітичної роботи*

*Вінковська Г.О.*